

Q. ベトナム人ってどんな気質ですか？

A. 手先が器用で集中力があり、向学心が旺盛です。困難な状況でも精神的なタフさを持ち合わせています。そして、家族の絆が強いです。

Q. どれくらいの給与で雇用可能ですか？

A. 外務省の在留資格規定文書の中に、日本人と同等、もしくは、同等以上と記載されております。各受け入れ企業様の新卒標準給与条件にしていただければ問題はありません。

Q. 日本語は通じますか？

A. 日本に来る前に日常的な日本語の勉強は行っています。ただし、業務に必要な専門用語を完璧に理解しているわけではないので、社内での教育が必要かもしれません。受け入れが初めての企業さんでも、数か月～半年程度で日本人社員とさほど意識せずに意思疎通を図られている状態です。

Q. 残業への意識はどうですか？

A. 基本的に理由のない残業や極端な長時間にわたる残業は当たり前ですが嫌がります。しかし、納期が直前に迫っている場合や顧客からの緊急要請があった場合など、やむをえない理由があれば、残業や休日出勤に対応してくれる人も多いです。

Q. 採用決定から着任までの期間はどれくらいかかりますか？

A. 採用するベトナム人が、在日か在ベトナムかによっても異なりますし、いわゆる技国人なのか特定技能なのかでも異なります。在日ベトナム人であれば、2週間程度でも可能な場合があります。詳細はお問合せいただきますようお願いいたします。

Q. 住居や飲食費等の生活費は、どうすればいいですか？

A. 基本的には日本人と同等の給与を支給いたしますので、人材の負担となります。ただ、住居手配や買い物等、生活の初期支援があれば、人材も安心して日本での生活に溶け込めるでしょう。また、入社当初は十分なお金を持っていませんので、生活支援に関する補助は少なからず必要だと考えます。